



SE.GI. SpA applica il Sistema Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza-Responsabilità Sociale alle seguenti attività:

- **Progettazione, costruzione e manutenzione di edifici civili e industriali, consolidamento e opere speciali di fondazione, opere infrastrutturali connesse alla rete ferroviaria.**
- **Progettazione, installazione e manutenzione di impianti tecnologici.**
- **Bonifica ambientale.**
- **Esecuzione di interventi di sfalcio e diserbamento chimico e meccanico e trattamento igniritardante.**
- **Raccolta e trasporto di rifiuti speciali non pericolosi.**
- **Servizio di manutenzione dei mezzi d'opera circolanti su rotaia.**
- **Installazione, riparazione, manutenzione o assistenza, di apparecchiature contenenti gas fluorurati.**

La Direzione della SE.GI. SpA ha stabilito i seguenti obiettivi strategici che devono essere perseguiti dall'Organizzazione attraverso il proprio Sistema di Gestione:

- Impegno al mantenimento della conformità delle attività ai requisiti cogenti in materia di sicurezza e rispetto dei diritti dei lavoratori e controllo degli impatti ambientali
- Programmazione della attività in base alle esigenze dei clienti, che sono valutate periodicamente tramite il monitoraggio della loro soddisfazione
- Utilizzo efficiente delle risorse energetiche
- Adozione di materiali il cui utilizzo presenti i minori rischi possibili per gli utilizzatori e l'ambiente
- Impegno ad operare in conformità alle leggi e normative applicabili
- Impegno a garantire l'erogazione del servizio entro i tempi concordati con il cliente
- Impegno al miglioramento delle prestazioni mediante la manutenzione ed il periodico rinnovamento di automezzi ed attrezzature, privilegiando le soluzioni che garantiscono la sicurezza dei lavoratori e la riduzione delle emissioni di rumore ed inquinanti in atmosfera
- Sensibilizzazione e qualificazione di tutto il personale mediante specifici programmi di formazione ed addestramento e loro coinvolgimento e consultazione sugli aspetti legati alla salvaguardia ambientale, alla sicurezza ed igiene sul lavoro, al rispetto ed alla accettazione reciproca tra colleghi
- Ricerca di fornitori che garantiscano il controllo degli aspetti ambientali significativi delle loro attività ed il rispetto dei requisiti di sicurezza, contrattuali di lavoro, diritti personali dei propri lavoratori
- Comunicazione trasparente dei risultati ottenuti in termini di servizio fornito e impatti ambientali
- Adozione di un adeguato sistema di autocontrollo del Sistema di Gestione Integrato, che permetta di misurare le attività, neutralizzare i problemi e fornire alla direzione idonei elementi per eseguire i riesami
- Controllare la frequenza ed il peso delle non conformità che si rilevano sulla erogazione dei servizi e sulla prestazione dei Fornitori

Politica per la Responsabilità Sociale:

La SE.GI. SpA ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne derivano.

Per questo la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori l'impegno nella responsabilità sociale.

La SE.GI. SpA persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability), per la quale ha ottenuto la certificazione tramite l'Ente LSQA.

È ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000 (Sociale Accountability), impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU – United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità. Religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;



- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.
- La SE.GI. SpA, ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000.

Riferimenti per la SA8000:

SAAS – Social Accountability Accreditation Services

Indirizzo: 9 East 37th Street, 10th Floor – New York, NY 10016 – United States of America

Telephone: +1-(212)-391-2106

Mail: saas@saasaccreditation.org

LSQA Oficina Corporativa

Av. Italia 6201 – Edificio “Los Tilos” piso 1 – 11500 Montevideo – Uruguay

Tel.: (+598) 2600 0165 – Fax: (+598) 2604 2960

Mail: info@lsqa.com

Al fine di perseguire i suddetti obiettivi la Direzione delega:

- Al Rappresentante della Direzione la responsabilità e l'autorità di predisporre un Sistema di Gestione atto a perseguire gli obiettivi strategici definiti nella presente politica, promuovere azioni di miglioramento e la consapevolezza dei requisiti del Cliente da parte dell'Organizzazione
- Al Responsabile della Qualità, la responsabilità e l'autorità per redigere le procedure aziendali, eseguire le verifiche ispettive interne, relazionare alla Direzione annualmente sull'andamento del Sistema di Gestione, verificare la corretta attuazione di tutti i rimanenti strumenti del sistema di autocontrollo (incluse le proposte per il miglioramento)
- Ai Responsabili di funzione, la responsabilità e l'autorità dell'applicazione del Sistema di Gestione per quanto di competenza con l'impegno ad ottemperare agli obiettivi strategici applicabili all'area di propria pertinenza

A tal fine si impegna a:

- predisporre programmi e resoconti annuali finalizzati a perseguire gli obiettivi strategici della presente Politica;
- diffondere internamente questa Politica a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione ed esternamente ai fornitori ed alle altre parti interessate che ne facciano richiesta;
- mettere a disposizione le risorse necessarie, nell'ambito delle disponibilità di bilancio, avvalendosi dell'autorità e della responsabilità di avanzare proposte annuali in merito alla necessità di risorse;
- mantenere attuale ed appropriata questa Politica alle esigenze dell'Organizzazione

La Direzione
Sergio Chicchiani

Data ultimo aggiornamento: **27.01.2021**