
	SA 8000		Ed. 01
	CODICE DI CONDOTTA FORNITORI	Rev. 00 Data 21.09.201	pag. 1 di 4

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

SA8000

Revisione	Data	Autore	Note
00	21.09.2021	RSG	Riedizione del sistema

Marella Alvedesi

	SA 8000		Ed. 01
	CODICE DI CONDOTTA FORNITORI	Rev. 00 Data 21.09.201	pag. 2 di 4

Spettabile fornitore,

con la presente Vi informiamo che applichiamo un sistema di gestione per la responsabilità sociale in conformità alla norma internazionale **SA 8000:2014**.


Il nostro obiettivo è quello di garantire adeguate condizioni di lavoro ed il rispetto dei diritti essenziali dei lavoratori.

Uno degli aspetti essenziali di tale modello è quello di dover valutare e selezionare i propri fornitori in base alla loro volontà o meno di rispettare i principi sopra enunciati.

A scopo informativo vi comunichiamo che il nostro modello prende in considerazione alcuni argomenti "chiave" che riassumiamo di seguito.

La nostra politica sociale è disponibile sul nostro sito internet e su richiesta.

Vi chiediamo di recepire il presente Codice di Condotta e aderire formalmente ai principi di Responsabilità Sociale di seguito elencati sottoscrivendo la lettera di impegno al rispetto di tali requisiti e all'adozione, qualora non ancora effettuata, di un sistema di gestione ai sensi dello standard normativo SA8000.

 SE.GI. S.p.A. IMPRESA EDILE FERROVIARIA 00155 ROMA - Via Pasquale Aleocce, 50 - Tel. (06) 22 84 334	SA 8000		Ed. 01
	CODICE DI CONDOTTA FORNITORI	Rev. 00 Data 21.09.201	pag. 3 di 4

Sintesi degli impegni del modello SE.GI.

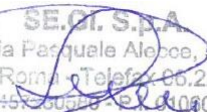
(requisiti di base della norma internazionale SA 8000)


Requisito	Requisiti principali richiesti dalla norma
1. Lavoro Infantile	SE.GI. non utilizza né favorisce, il lavoro infantile, ovvero il lavoro dei bambini sotto l'età minima prevista dalla Legge (15 anni). Inoltre tutti i giovani lavoratori (tra 15 e 18 anni) devono essere sottoposti a condizioni di lavoro non pericolose ed agli orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla Legge.
2. Lavoro Forzato	SE.GI. non utilizza né favorisce in alcun modo il lavoro forzato
3. Salute e Sicurezza	SE.GI. adotta tutte le necessarie misure (incluse quelle previste dalle leggi), per assicurare ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre. (D.Lgs. 81/2008)
4. Libertà di Associazione	SE.GI. non ostacola la libertà di associazione sindacale dei lavoratori, né i diritti dei lavoratori sindacalisti.
5. Discriminazione	SE.GI. non attua discriminazione fra i propri lavoratori in base alla loro età, sesso, religione, razza, o altri aspetti equivalenti.
6. Pratiche Disciplinari	SE.GI. non adotta pratiche disciplinari quali coercizione mentale, coercizione fisica, abuso verbale.
7. Orario di Lavoro	È garantito un orario di lavoro in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e, comunque, non superiore alle 48 ore settimanali. Lo straordinario deve essere "non imposto", ma volontario, retribuito con una tariffa maggiore rispetto al normale orario di lavoro, in linea con quanto previsto dal Contratto Nazionale di Categoria e, comunque, non superiore alle 12 ore settimanali.
8. Retribuzione	La retribuzione deve essere almeno pari a quella relativa del Contratto Nazionale di Categoria e, comunque, tale da garantire uno standard idoneo alle esigenze di base dei lavoratori di una parte di entrate aggiuntive (guadagno) da spendere a propria discrezione. Non è previsto "lavoro nero" o schemi di falso apprendistato.

Siamo a disposizione per ogni informazione.

Cordiali saluti

Il Senior Manager


 SE.GI. S.p.A.
 Via Pasquale Aleocce, 50
 00155 Roma - Telefono: 06.2284334
 C.F. 02457600967 - P.I. 0090421003

	SA 8000		Ed. 01
	CODICE DI CONDOTTA FORNITORI	Rev. 00 Data 21.09.201	pag. 4 di 4

OGGETTO: Lettera di impegno all'adesione ai principi di Responsabilità Sociale secondo lo standard SA8000

Gentile SE.GI. SpA,

con riferimento alla sottoscrizione del Vostro Codice di Condotta Fornitori ed alla Vostra richiesta di adesione al rispetto dei requisiti della SA 8000, la scrivente Ditta _____, PIVA _____ nella persona del suo Legale Rappresentante sig./sig.ra _____ dichiara di impegnarsi a:

- Conformarsi a tutti i requisiti dello standard SA 8000 e di richiedere lo stesso al proprio sub-fornitori;
- Partecipare alle attività di monitoraggio che la SE.GI. SpA vorrà organizzare per la verifica periodica;
- Identificare le cause e implementare prontamente azioni correttive e preventive per risolvere ogni non conformità identificata in rispetto dei requisiti dello standard SA 8000;
- Stabilire un flusso di comunicazione circa il continuo rispetto dello standard sopracitato.

A tale scopo, la scrivente Ditta sottoscrive la presente lettera e si impegna a recepire ed applicare i principi del Codice di Condotta Fornitori ricevuto da SE.GI. SpA al fine di dare evidenza del rispetto dei principali requisiti della norma SA 8000.

Cordiali Saluti

Data _____

Il Fornitore
(timbro e firma)